



**АДМИНИСТРАЦИЯ ДУБА-ЮРТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(АДМИНИСТРАЦИЯ ДУБА-ЮРТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА)

**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКАН
ШЕЛАРА МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН
ДУЪБИ-ЭВЛАН АДМИНИСТРАЦИ**
(ШЕЛАРА МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН ДУЪБИ-ЭВЛАН АДМИНИСТРАЦИ)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 мая 2025 г.

№ 08-п

с. Дуба-Юрт

**Об утверждении Порядка ведения
Реестра муниципальных служащих в
администрации Дуба-Юртовского
сельского поселения Шалинского
муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Чеченской Республики от 26 июня 2007 года № 36-РЗ «О муниципальной службе в Чеченской Республике», Закона Чеченской Республики от 04 августа 2010 года № 40- РЗ «О реестре должностей муниципальной службы в Чеченской Республике», руководствуясь Уставом Дуба-Юртовского сельского поселения, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Порядок ведения реестра муниципальных служащих в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения согласно приложению (Приложение № 1).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и подлежит размещению на официальном сайте администрации Дуба-Юртовского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Ответственным должностным лицом по ведению Реестра муниципальных служащих в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения назначить главного специалиста администрации Хаджимурадова Т.С.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава администрации



М.С-А. Музаев

**Порядок
ведения реестра муниципальных служащих
в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского
муниципального района**

Общие положения

1.1. Порядок ведения реестра муниципальных служащих в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района (далее - Порядок), разработанный в соответствии с законодательством о муниципальной службе в Российской Федерации, устанавливает порядок формирования, ведения и внесения изменений в Реестр муниципальных служащих муниципального образования (далее также – Реестр), с целью организации учета и создания единой базы данных о прохождении муниципальной службы муниципальными служащими в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района.

1.2. Реестр является документом, удостоверяющим наличие должностей муниципальной службы в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения и фактическое прохождение муниципальной службы лицами, замещающими (или замещавшими) эти должности.

1.3. Реестр представляет собой совокупность систематизированных сведений о муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения, составленных на основании персональных данных, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, штатного расписания и иных учетных документов в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Сведения, содержащиеся в Реестре, являются основанием для формирования единой базы данных о муниципальных служащих администрации Дуба-Юртовского сельского поселения, также обеспечение единой системы учёта прохождения муниципальной службы, проведения анализа кадрового состава, выработки предложений и рекомендаций по совершенствованию работы с кадрами, формирования резерва управленческих кадров.

1.5 Основанием для включения сведений в Реестр является поступление муниципального служащего на муниципальную службу в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района, в том числе по срочному трудовому договору. Основаниями для исключения сведений о муниципальном служащем из Реестра могут быть:

- увольнение с муниципальной службы;

- назначение на выборную муниципальную должность;
- назначение (перевод) на должность, не являющуюся должностью муниципальной службы;
- смерть (гибель) муниципального служащего;
- признание муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявление умершим решением суда, вступившим в законную силу. В случае смерти (гибели) муниципального служащего либо признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, муниципальный служащий исключается из Реестра на основании свидетельства о смерти или решения суда. Днем исключения из Реестра считается день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.

1.6. Сведения, внесенные в Реестр, являются конфиденциальной информацией. Их обработка, передача, распространение и хранение осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных».

1.7. Сбор и включение в Реестр сведений о политической и религиозной принадлежности, личной жизни муниципального служащего не допускается. Муниципальный служащий имеет право на ознакомление со всеми сведениями о нем, внесенными в Реестр.

2. Формирование, ведение и порядок внесения изменений в Реестр

2.1. Реестр формируется и ведётся ответственным специалистом за кадровую работу администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района.

2.2. Внесению в Реестр подлежат сведения обо всех муниципальных служащих, состоящих на муниципальной службе в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения. Изменения, связанные с прохождением службы муниципальными служащими (приём, увольнение, перемещение, изменение учётных данных), вносятся в Реестр ответственным специалистом за кадровую работу администрации Дуба-Юртовского сельского поселения.

2.3. В целях формирования Реестра, в отдел муниципальной службы администрации Шалинского района необходимо предоставлять:

- в течение пяти рабочих дней со дня поступления гражданина на муниципальную службу сведения по форме, указанной в приложении 1 к настоящему Порядку;
- в случае фактического изменения сведений о муниципальном служащем, сведения о котором содержатся в Реестре, в течение пяти рабочих дней со дня, когда представителю нанимателя (работодателю) стало известно о фактическом изменении указанных сведений, согласно приложению 2 к настоящему Порядку;
- в случае увольнения с муниципальной службы муниципального служащего, сведения о котором содержатся в Реестре, в день увольнения-сведения согласно приложению 3 к настоящему Порядку. Указанные сведения

представляются на бумажном и электронном носителях за подписью руководителя соответствующего органа.

2.4. Ведение Реестра включает в себя:

- ввод новых данных в Реестр и корректировку имеющихся;
- архивирование данных, удаляемых из Реестра;
- формирование выписок из Реестра в соответствии с запросами лиц и организаций, имеющих доступ к запрашиваемой информации.

2.5. Реестр состоит из следующего раздела:

Раздел I. «Администрация Дуба-Юртовского сельского поселения»

2.6. При ведении Реестра соблюдаются следующие требования: Реестр заполняется по группам должностей муниципальной службы в алфавитном порядке в рамках каждой группы:

графа 1 - указывается порядковый номер записи;

графа 2 «Фамилия Имя Отчество» - указываются полностью;

графа 3 «Дата рождения (возраст)» - указываются дата рождения (число, месяц, год), возраст (полных лет) - цифрами;

графа 4 «Образование (указывается наименование образовательного учреждения, дата окончания.) Если муниципальный служащий окончил несколько учебных заведений, то все они заносятся в данную графу в хронологической последовательности»;

графа 5 «квалификация по диплому, специальность, год присвоения учёной степени или учёного звания»;

графа 6- «Дата приема на муниципальную службу (указывается число, месяц, год)»;

графа 7 «Замещаемая должность»;

графа 8 «Стаж муниципальной службы» - заполняется с указанием полных лет, месяцев;

графы 9 и 10 «Дополнительное профессиональное образование» заполняются при наличии документа, подтверждающего прохождение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки);

графа 11 «Продвижение по службе»;

графа 12 «Нахождение в кадровом резерве» - указывается должность, вид резерва, дата зачисления в резерв.

2.7. Сведения о муниципальных служащих, уволенных с муниципальной службы, вносятся в Список муниципальных служащих, исключенных из Реестра, по установленной настоящим Порядком форме и являются приложением к Реестру.

2.8. Текущее ведение Реестра осуществляется ответственным лицом в электронном виде с обеспечением его защиты от несанкционированного доступа и копирования. Ответственное лицо ежегодно по состоянию на 1 января каждого календарного года составляет Реестр в документальном виде (на бумажном носителе) по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку, который подписывается главой администрации Дуба-Юртовского сельского поселения. Подписанный Реестр с приложением хранится в

администрации Дуба-Юртовского сельского поселения с обеспечением мер, препятствующих несанкционированному доступу к нему, до передачи на архивное хранение в порядке, установленном действующим законодательством.

3. Предоставление сведений из Реестра

3.1. Сведения из Реестра могут оформляться в виде выписок и справок. Оформленные в установленном порядке выписки и справки являются официальными документами, удостоверяющими факт прохождения конкретным лицом муниципальной службы в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района. Сведения из Реестра представляются ответственным за ведение Реестра ответственным специалистом за кадровую работу администрации Дуба-Юртовского сельского поселения и подписываются Главой администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района.

3.2. Передача сведений из Реестра третьей стороне не допускается без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством. Передача сведений из Реестра третьей стороне осуществляется с соблюдением требований по защите информации, содержащей персональные данные, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» и иными нормативными правовыми актами.

4. Ответственность и контроль

4.1. Получение, обработка, хранение, передача персональных данных муниципальных служащих, в том числе их хранение на электронных носителях с защитой от несанкционированного доступа и копирования, при ведении Реестра осуществляется в соответствии с требованиями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области персональных данных.

4.2. Должностное лицо ответственное по ведению Реестра муниципальных служащих в администрации Дуба-Юртовского сельского поселения несет дисциплинарную и иную предусмотренную законодательством ответственность за недостоверные или несвоевременно представленные сведения для формирования и ведения Реестра, нарушение порядка и сроков его формирования и ведения, а также за нарушение требований действующего законодательства в сфере защиты информации, содержащей персональные данные.

Приложение 1
к Порядку ведения реестра
муниципальных служащих в
администрации Дуба-Юртовского сельского поселения

РЕЕСТР
муниципальных служащих
администрации Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района
по состоянию на _____

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения, (возраст, полных лет)	Образо- вание	Квалификац ия, специальнос ть по диплому, ученое звание, степень	Дата поступления на муниципальн ую службу	Замещаема я должность	Дата проходени я аттестации, и ее результаты	Дополнительное профессиональное образование		Продви жение по службе	Сведе ния о вклю- нии в кадро вый резерв
								Повышение квалификац ии	профессио- нальная перепод- готовка		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Администрация Дуба-Юртовского сельского поселения Шалинского муниципального района											
Высшая группа должностей муниципальной службы											
1.											
Главная группа должностей муниципальной службы											
1.											
Ведущая группа должностей муниципальной службы											
1.											
Старшая группа должностей муниципальной службы											
1.											
Младшая группа должностей муниципальной службы											
1.											

Руководитель _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 2
к Порядку ведения реестра
муниципальных служащих в
администрации Дуба-Юртовского
сельского поселения

**Сведения
об изменениях учетных данных муниципальных служащих**

(наименование органа местного самоуправления муниципального образования)

Изменения учетных данных муниципальных служащих				
Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Содержание изменений учетных данных	Дата изменения учетных данных	Основание
Уволены с муниципальной службы				
Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Дата увольнения	Основание увольнения	

Руководитель _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к Порядку ведения реестра
муниципальных служащих в
администрации Дуба-Юртовского
сельского поселения

Список
муниципальных служащих администрации Дуба-Юртовского сельского
поселения исключенных из реестра муниципальных служащих
администрации Дуба-Юртовского сельского поселения
(нарастающим итогом по состоянию на 01 января 20_)

№ пп	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения (число, месяц, год), возраст	Наименование органа местного самоуправления или структурной организации	Замещаемая должность муниципальной службы на дату увольнения (прекращения трудового договора)	Дата увольнения (прекращения трудового договора)	Основание увольнения (прекращения трудового договора), реквизиты правового акта
1	2	3	4	5	6	7
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						

Глава администрации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Начальник отдела
муниципальной службы

(подпись)

(Ф.И.О.)